

**ZARZĄDZENIE NR 90.2022  
WÓJTA GMINY GIBY**

z dnia 13 grudnia 2022 r.

**w sprawie odwołania Pani Elżbiety Moluszys ze stanowiska Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Ofiar  
Obławy Augustowskiej w Gibach**

Na podstawie art. 66 ust. 1 pkt 2 oraz art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm. ) zarządza się, co następuje:

§ 1. Odwołuje się Panią Elżbietę Moluszys ze stanowiska Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Ofiar Obławy Augustowskiej w Gibach.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Giby



**Robert Bagiński**

## Uzasadnienie

do Zarządzenia nr 90.2022 Wójta Gminy Giby z dnia 13 grudnia 2022 roku w sprawie odwołania pani Elżbiety Moluszys ze stanowiska Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Ofiar Obławy Augustowskiej w Gibach.

W świetle art. 66 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe, w przypadkach szczególnie uzasadnionych, po zasięgnięciu opinii kuratora oświaty, a w przypadku szkoły i placówki artystycznej oraz placówki, o której mowa w art. 2 pkt 8, dla uczniów szkół artystycznych prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego - ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, może odwołać nauczyciela ze stanowiska kierowniczego w czasie roku szkolnego bez wypowiedzenia.

W niniejszej sprawie zdaniem organu prowadzącego, zachodzą przesłanki do odwołania dyrektora szkoły noszące znamiona szczególnie uzasadnionych przypadków, o których mowa w w/w przepisie. Ocena wystąpienia przypadków szczególnie uzasadnionych, pozostawiona jest do oceny organu, w którego gestii leży powołanie a zarazem i odwołanie ze stanowiska kierowniczego.

W ocenie organu w przedmiotowej sprawie zaszły szczególnie uzasadnione przypadki, które uniemożliwiają sprawowanie funkcji Dyrektora. Przeprowadzona przez Regionalną Izbę Obrachunkową kontrola gospodarki finansowej w Szkole Podstawowej w Gibach wskazała rażące nieprawidłowości w postępowaniu Dyrektora Szkoły. Poniżej wskazują przyczyny odwołania.

1. Decyzję o odwołaniu uzasadniam negatywną oceną działalności dyrektora w zakresie gospodarki finansowej. Pomimo podjęcia przez Radę Gminy Giby w dniu 28 czerwca 2019r. uchwały w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Giby, Dyrektor w corocznych arkuszach organizacyjnych wskazywała tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dyrektora w oparciu o poprzednią uchyloną uchwałę w ilości 8 godzin zamiast 5 godzin. Na skutek nieprawidłowości w arkuszu zaistniała konieczność zapłaty dodatkowego wynagrodzenia w łącznej wysokości 17 003,04 zł. Nie może być usprawiedliwieniem fakt, że nikt nie przesłał uchwały dyrektorowi bowiem uchwała ta jako prawo miejscowe jest publikowana w dzienniku urzędowym do wiadomości wszystkim mieszkańcom. Ponadto przed rozpoczęciem prac nad arkuszem organizacyjnym dyrektor ma obowiązek – poza sprawami kadrowymi – zwrócić uwagę na obowiązujące przepisy prawa, uregulowania dotyczące organizacji pracy szkoły wynikające ze statutu, przepisy prawa miejscowego wydane przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego (np. pensum nauczycieli na niektórych stanowiskach)

2. Nieprzestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły. Wbrew przepisom ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych, Dyrektor nie zatrudniła w Szkole głównego księgowego. Pracownik prowadzący w Szkole księgi rachunkowe nie spełniał wymogów do bycia głównym księgowym, o których mowa w art. 54 ust. 2 pkt. 5 w/w ustawy. **Nie upoważniła pracownika do zatwierdzania operacji finansowych podczas swojej nieobecności. Takie postępowanie powoduje destabilizację w realizacji funkcji szkoły oraz lekceważy prawa pracownicze.**

3. Nieprzestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów. Dyrektor pomimo obowiązków wynikających z ustawy o finansach publicznych i kodeksu pracy, nie ustaliła pracownikowi prowadzącemu księgi rachunkowe oraz pracownikom obsługi zakresów czynności. Pracownicy posiadają zakresy czynności nadane przez poprzednich pracodawców. Pracownikom nie powierzono wykonywania czynności które faktycznie wykonują, zatem nie są upoważnieni do ich wykonywania. Dyrektor nie podejmowała działań w zakresie szkoleń dotyczących przestrzegania obowiązujących przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Obowiązek organizacji szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy wynika z Kodeksu pracy i jest przejawem profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników. Zgodnie z art. 237<sup>3</sup> Kodeksu pracy pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie. Z przedstawionych dokumentów wynika, że pracownicy dopuszczeni są do pracy bez okresowych szkoleń bhp. Pracownicy dopuszczeni są do pracy bez aktualnych orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku. Pracodawca dopuszczający pracownika do pracy bez aktualnych badań narusza przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy.

4. Aneksy do arkusza organizacji szkoły niezgodne z obowiązującymi przepisami. Przedkładane do organu prowadzącego do zaopiniowania po dacie wprowadzenia do realizacji. Godziny przydzielane nauczycielom przekraczającym 1,5 etatu. Nauczyciele posiadający odpowiednie kwalifikacje i nie przekraczający obowiązującego pensum nie brani pod uwagę.



5. Wprowadzanie organu prowadzącego w błąd i poświadczanie nieprawdy w protokołach z przeprowadzanych kontroli pomieszczeń szkolnych pod względem sanitarno-technicznym bez zastrzeżeń stanu technicznego, co potwierdza kontrola PPIS w Sejnach, która wykazała nieprawidłowości stanowiące naruszenie obowiązujących przepisów prawnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz kontrola wizytatora Kuratorium Oświaty w Białymstoku Delegatura w Suwałkach.

6. Utrata zaufania poprzez pomawianie Wójta polegające na zarzucaniu poświadczania nieprawdy podczas posiedzenia komisji w dniu 29 listopada 2022 r. oraz używaniu niestosownych słów i podważanie mego „stanu psychicznego” bez orzecznictwa co w mojej ocenie jest nieprawdziwe i niestosowne.

7. Uporczywe i niekompletne odpowiedzi na konkretnie zadawane pytania dotyczące organizacji i funkcjonowania szkoły. Nie podejmowanie działań do sprawnego i prawidłowego funkcjonowania szkoły. Organ musi ingerować i wykonywać między innymi prace, które należą do kompetencji Pani Dyrektora.

Mając na uwadze powyższe zarzuty, Wójt Gminy postanowił odwołać Dyrektora z funkcji kierowniczej w Szkole Podstawowej im. Ofiar Obławy Augustowskiej w Gibach bez wypowiedzenia z chwilą wejścia w życie zarządzenia.

