

**ZARZĄDZENIE NR 49.2023
WÓJTA GMINY GIBY**

z dnia 27 lipca 2023 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Gibach wprowadzonego
Zarządzeniem Nr 3.2023 Wójta Gminy Giby z dnia 4 stycznia 2023r.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) zarządzam, co następuje:

§ 1. Załącznik Nr 1.1. do regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Giby, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 3.2023 Wójta Gminy Giby z dnia 4 stycznia 2023r. otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.


§ 2. Załącznik Nr 1.2. do regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Giby, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 3.2023 Wójta Gminy Giby z dnia 4 stycznia 2023r. otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Pozostałe postanowienia regulaminu pozostają bez zmian.

§ 4. Wykonanie Zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. kadrowych.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy Giby.

Wójt Gminy Giby


Robert Bagiński

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 49.2023

Wójta Gminy Giby

z dnia 27 lipca 2023 r.

Wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania oraz ustalenie stawek dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

A. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1.	Sekretarz Gminy	XVII	2 000	wyższe	art. 5 ust. 2 ust. o prac. samorządowych 4
2.	Kierownik USC	XVI	1 200	według odrębnych przepisów	art. 8 ustawy prawo o aktach stanu cywilnego
3.	Zastępca Kierownika USC	XIV	1 000	według odrębnych przepisów	
4.	Komendant Gminny Ochrony Przeciwpożarowej	XIV	400	wyższe	4
5.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV	800	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik Referatu	XIII	1 200	Wyższe	4

B. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Staż pracy
1.	Inspektor	XI	wyższe średnie	3 5
2.	Podinspektor	X	wyższe średnie	- 3
3.	Informatyk	X	wyższe średnie	- 3
4.	Referent	VIII	średnie	1
5.	Młodszy referent	VII	średnie	-

C. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wykształcenie	Staż pracy
1.	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze	-
2.	Sekretarka	VII	średnie	-

3.	Konserwator	V	zasadnicze	-
4.	Kierowca-samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton, kierowca samochodu towarowo-osobowego	VII	wg. odrębnych przepisów	
5.	Kierowca autobusu	VIII	wg. odrębnych przepisów	
6.	Kierowca ciągnika, Kierowca samochodu osobowego	VI	wg. odrębnych przepisów	
7.	Robotnik	II	podstawowe	-
8.	Sprzątaczką	V	podstawowe	-
9.	Palacz c.o.	III	podstawowe	-
10.	Goniec	II	podstawowe	
11.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe	4
		XI	wyższe średnie	3 5
		X	wyższe średnie	2 4
12.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe średnie	- 3
		VIII	średnie	2
		VII	średnie	-
13.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	VIII	podstawowe	-

W pozostałym zakresie obowiązują wymagania kwalifikacyjne ustalone w obowiązujących przepisach normatywnych.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 49.2023
Wójta Gminy Giby
z dnia 27 lipca 2023 r.

Tabela

maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego wg. kategorii zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego
I	4 500,00
II	5 000,00
III	5.500,00
IV	6 000,00
V	6 500,00
VI	7 000,00
VII	7 500,00
VIII	8 500,00
IX	9 000,00
X	9 500,00
XI	10 000,00
XII	10 500,00
XIII	11 000,00
XIV	11 500,00
XV	12 000,00
XVI	12 500,00
XVII	13 500,00
XVIII	14 000,00
XIX	14 500,00
XX	15 000,00